



Appel à mentors indépendants auprès d'institutions de recherche et de groupes de réflexion pour soutenir les programmes du Global Development Network en Afrique francophone

Contexte

Le Global Development Network (GDN) est une organisation internationale publique qui soutient la recherche en sciences sociales de haute qualité, axée sur les politiques, dans les pays en développement et en transition afin de promouvoir de meilleures conditions de vie. Le GDN jouit d'une expérience significative en matière de soutien au renforcement des capacités fondé sur la demande dans des contextes fragiles ; notamment à travers le programme Renforcement des capacités dans les pays les moins avancés (au Bhoutan, en Éthiopie et au Laos, 2014-18, financé par le CRDI), son travail avec les institutions de recherche en Amérique latine (Équateur, Salvador, 2015-2019, financé par la BID) ainsi qu'à travers son ouvrage sur les systèmes de recherche de nombreux pays (initiative globale Doing Research).

Le GDN travaille sur un très large éventail de thèmes et de pays. Depuis sa fondation en 1999, il met en relation des mentors (conseillers) indépendants à ses bénéficiaires (institutions ou équipes de recherche) dans le cadre de ses programmes de recherche et de renforcement des capacités de recherche. Le GDN a adapté les approches traditionnelles de mentorat utilisées dans le milieu universitaire et dans d'autres secteurs pour soutenir les projets et leurs équipes, dans tous les programmes sur lesquels il intervient, que ce soit sous forme de subventions de recherche, de renforcement des capacités de recherche ou de subventions plus importantes de renforcement des capacités institutionnelles. Les responsables du programme GDN sont des chercheurs en développement formés et expérimentés en matière de renforcement des capacités, mais nous tirons parti de l'expertise et de l'expérience des mentors techniques pour fournir un soutien spécialisé indépendant à nos bénéficiaires. Pour en savoir plus sur l'approche de GDN en matière de mentorat et sur le rôle des mentors indépendants, cliquez [ici](#).

Le GDN recherche actuellement des personnes intéressées ayant une expérience pertinente et concrète ainsi qu'un fort intérêt pour le renforcement des capacités de recherche institutionnelle en Afrique francophone pour rejoindre une liste de mentors indépendants. Les personnes sélectionnées auront l'occasion de soutenir les bénéficiaires de subventions du GDN dans le cadre de deux futurs programmes menés en Afrique francophone.

Ces deux nouveaux programmes, financés par l'Agence Française de Développement (AFD) sont :

1. Un premier programme qui aidera **cinq institutions de recherche en sciences sociales sélectionnées à améliorer leur capacité de recherche, sur la base des priorités et stratégies qu'elles ont elles-mêmes identifiées**, ainsi qu'à **stimuler la production de jeunes chercheurs sur des sujets pertinents pour les politiques**. Il fournira aux institutions sélectionnées des fonds destinés au renforcement des capacités, ainsi qu'un budget pour la gestion d'un processus de subventionnement compétitif ciblant

les jeunes chercheurs et se concentrant sur les liens entre les dimensions économiques, environnementales et sociales du développement durable dans la région (24 mois). Le programme encouragera également des échanges réguliers entre les institutions participantes sur la manière de renforcer efficacement les capacités de recherche dans l'espace de recherche de l'Afrique francophone.

2. Le second est un programme de renforcement des capacités dédié aux **think tanks du Sahel** (pays éligibles : Burkina Faso, Tchad, Mali, Mauritanie, Niger, Sénégal) qui sera bientôt lancé. Le programme soutiendra le renforcement des capacités des groupes de réflexion sur une période plus courte (**deux cycles de soutien de quatre think tanks pendant 12 à 18 mois) sur la base de priorités et de stratégies définies par les intéressés eux-mêmes**. L'objectif est d'accroître l'impact des travaux de recherche des groupes de réflexion dans les débats publics et politiques au Sahel. Les think tanks seront soutenus dans leurs efforts pour produire des données de haute qualité issues de la recherche sur le développement du Sahel, et pour les diffuser stratégiquement auprès de publics multiples. Les interactions entre les think tanks de la région seront également renforcées, par le biais d'événements réguliers de politique régionale et de mise en réseau.

Le rôle et les responsabilités des mentors indépendants

Il est attendu des mentors indépendants qu'ils ou elles :

- s'engagent à soutenir une institution chacun pendant toute la durée du programme (12/18/24 mois), et ainsi de prendre part à un maximum de trois courts événements (en personne, et occasionnellement en ligne) ;
- co-développent un plan de communication, avec l'institution soutenue, pour fixer le rythme et la portée des interactions sur le projet, en fonction de la nature des activités proposées ;
- examinent, discutent et évaluent l'éventail des actions possibles que leur institution propose, ainsi que leur justification sur la base de l'analyse de l'environnement opérationnel (interne/externe) figurant dans la proposition, mais aussi à la lumière des ressources et du calendrier disponibles ;
- soutiennent l'équipe de l'institution dans le développement et la finalisation d'un cadre de suivi et d'évaluation pour le projet ;
- discutent des rapports narratifs avec l'équipe avant leur soumission au GDN ;
- fournissent un minimum de trois courtes évaluations écrites sur les promesses, les progrès et les réalisations du projet, pour discussion avec les institutions et le GDN.

Une description plus détaillée sera fournie dans les Termes de Référence.

Profil

- Expérience concrète de la recherche en sciences sociales (avec une attention particulière pour les sujets liés aux politiques publiques et/ou au développement durable)
- Expérience dans le développement d'approches factuelles du renforcement des capacités dans le secteur de l'enseignement supérieur/de la recherche académique ou non académique (think tanks)
- Expérience de travail dans au moins un pays d'Afrique francophone
- Capacité à travailler à la fois en français (langue de travail des institutions ciblées) et en anglais (langue de travail officielle du GDN)
- Atout : expérience dans le développement de programmes pour les jeunes chercheurs et/ou dans la supervision ou le coaching de jeunes chercheurs (niveau Master, doctorat ou post-doctorat)

- Atout : expérience dans le développement de partenariats institutionnels autour de la recherche.

Processus de recrutement

Veillez envoyer les éléments suivants à recherchefrancophone@gdn.int avant le **15 janvier 2023** :

- un Curriculum Vitae
- une lettre de motivation résumant votre démarche et décrivant jusqu'à trois expériences majeures de renforcement des capacités professionnelles ;
- un court essai (600 mots maximum) sur le thème « *Quelles sont, à votre avis, les qualités d'un bon mentor ?* »

Important : Veuillez préciser dans le corps de l'e-mail si vous postulez pour le « Programme 1 », le « Programme 2 » ou les deux.

Veillez utiliser le format suivant pour le titre :

Candidature à la liste des mentors techniques – [VOTRE NOM]

Si vous êtes présélectionné, nous vous contacterons pour un bref entretien (en français et en anglais). Après un entretien réussi, les responsables du programme GDN vous enverront les termes de référence pour discuter de la mission et proposer un jumelage provisoire avec une institution.

Conditions

Des honoraires seront versés. Le montant exact et le calendrier des paiements seront présentés dans les Termes de Référence.